



Brasília, 05 de abril de 2024

INFORME DE GREVE

OFÍCIO Nº 53/2024 DO CNG AO MGI – REAJUSTE DE BENEFÍCIOS

No dia 2 de abril de 2024, o Comando Nacional de Greve (CNG) enviou um ofício ao MGI, referente à implantação do reajuste dos benefícios de auxílio alimentação, auxílio creche e per capita de saúde suplementar a partir de 1º de maio de 2024.

O CNG ratificou o aceite desses reajustes, porém ressaltou que tais medidas não contemplam aposentados, aposentadas e pensionistas da categoria, tampouco representam uma reposição das perdas salariais acumuladas nos últimos anos. O CNG reitera a importância da paridade entre ativos e aposentados como uma bandeira histórica da categoria.



IG ABR - 1

Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
Fundada em 19 de dezembro de 1978



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-administrativos
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
Fundada em 19 de dezembro de 1978

OFÍCIO Nº 53/2024

Brasília, 2 de abril de 2024

À Excelentíssima Esther Dweck
Ministra de Estado de Gestão e Inovação em Serviços Públicos

O Comando Nacional de Greve da Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (FASUBRA Sindical), vem por meio do presente expediente ratificar o aceite e solicitar informações acerca da implantação, a partir de 1º de maio de 2024, do reajuste do auxílio alimentação, auxílio creche e per capita de saúde suplementar, que foram aceitos pelo FONASEFE na Mesa Nacional de Negociação Permanente, conforme ofício Nº 006/2024.

A paridade entra ativos e aposentados é bandeira de luta histórica da categoria, portanto este Comando compreende que o reajuste de benefícios não contempla aposentados, aposentadas e pensionistas de nossa categoria e não se configura como reposição da perda salarial acumulada nos últimos anos, mas tão somente uma resposta ao aumento dos valores dos bens e serviços a cuja aquisição se direcionam, encontrando-se ainda em valor aquém do necessário, ao passo que reiteramos a reivindicação de equiparação destes benefícios aos valores percebidos pelos demais órgãos dos poderes executivo, legislativo e judiciário.

Destaca-se que o aceite em nada prejudica a continuidade das negociações no âmbito da Mesa Nacional de Negociação Permanente. O CNG entende que o reajuste significa um progresso em direção às demandas da categoria. Assim, reforça-se a necessidade da continuidade do diálogo na MNPP e a atenção à contraproposta apresentada pelo FONASEFE.

Na mesma esteira o CNG repudia a proposta de reajuste 0 para 2024 massacrando ainda mais nossa categoria que já acumula perdas salariais significativas e se configura como a mais mal remunerada do executivo federal. Portanto aguardamos o anúncio de contraproposta de índice de reajuste para este ano.

REESTRUTURA

Saudações Sindicais!

Comando Nacional de Greve da FASUBRA.

Cristina del Papa
Coordenação Geral

Ivanilda Oliveira Silva Reis
Coordenação Geral

Loiva Isabel M. Chansis
Coordenação Geral

FASUBRA Sindical

Sede: Edifício Terra Brasilis
SAUS Quadra 01 Bloco N Sala 1212 - Asa Sul
CEP: 70.070-010 - Brasília/DF

1

Ofícios de natureza semelhante foram enviados por outras entidades representativas e pelo próprio FONASEFE, no entanto o aceite dos benefícios não trava a negociação do reajuste, onde

2



aguardamos a contraproposta do governo à proposta do FONASEFE de reajuste em 2 blocos, onde o Bloco I, que contempla entidades que tiveram último reajuste em 2017 oriundo da greve de 2015 (como é o caso da FASUBRA), prevê reajuste de 34,32%.

O aceite dos benefícios não pode estar condicionado à proposta de reajuste zero para 2024. O FONASEFE reivindica ainda em abril reunião da MNNP para tratar da pauta salarial, benefícios e revogação.

ATO DOS SERVIDORES NO MEC E MGI

No dia 3 de abril de 2024, o Comando Nacional de Greve (CNG) participou de dois atos na Esplanada dos Ministérios. O primeiro foi em frente ao Ministério da Educação (MEC), com apitação e falas importantes dos membros do CNG. Em seguida, os manifestantes fizeram uma caminhada simbólica pela Esplanada dos Ministérios em direção ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) junto com outras entidades em um ato unificado dos servidores públicos federais reivindicando negociação efetiva, o momento marcou também a deflagração da greve do SINASEFE. Houve falas de dirigentes de entidades e saudação da deputada federal Erika Kokay (PT-DF). Ao final da manifestação, a Coordenadora Geral da FASUBRA, Loiva Chansis, concedeu uma entrevista ao vivo para o SBT Brasília – a entrevista está disponível nas redes da FASUBRA.

MGI RECEBE ENTIDADES DURANTE O ATO

Durante o ato do dia 03/04/2024, em frente ao Ministério de Gestão e Inovação (MGI), o Governo, representado pelo Secretário de Relações do Trabalho do MGI, José Lopez Feijó, com a pressão das mobilizações, convidou para uma reunião com as entidades que compõem o FONASEFE presentes no ato. O representante da CONDSEF repassou um informe durante o ato e disse que foram discutidos os benefícios programados para o mês de maio de 2024.

Afirmou-se que os benefícios só serão concedidos mediante a assinatura de um acordo entre as entidades em uma reunião emergencial que deve ocorrer até o dia 15 deste mês, a fim de que possam ser incluídos na folha salarial de maio/24, ou podendo ser incluídos na folha de junho com pagamento retroativo.

Além disso, foi mencionado pelo governo a possibilidade de transferir o debate dos reajustes lineares da mesa central para as mesas específicas e temporárias das carreiras. A proposta discutida seria abrir mão do reajuste linear e direcionar toda a discussão para as mesas específicas.

Destacamos ainda, que essas informações têm origem em reunião extraoficial, da qual a FASUBRA não participou. Não há, até o momento, posição formal do governo, em relação aos pontos aqui abordados e o FONASEFE tem exigido reunião da MNNP para formalização da discussão.

MESA SETORIAL PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO COM O MEC

A Mesa específica de negociação com o MEC foi instituída pela Portaria Nº 2.151/2023 e se destina a debater pautas das categorias pertencentes à pasta que não impliquem em impacto orçamentário. Em 4 de abril a FASUBRA recebeu ofício informando da primeira reunião desta



mesa que ocorrerá dia 11 de abril de 2024 no MEC.

Por se tratar de negociação sem impacto orçamentário nesta mesa devem ser debatidas pautas como a democratização da gestão universitária, PGD, controle de frequência, entre outras.

Além da FASUBRA participam da mesa ANDES, SINASEFE, PROIFES-FEDERAÇÃO, ANDES-SN e SINDSEP-DF.

CARAVANA A BRASÍLIA DE 16 A 18 DE ABRIL

Comando Nacional de Greve orienta forte Caravana a Brasília no período de 16 a 18 de abril, aderindo à Jornada de Lutas do mês de abril, proposta pelo FONASEFE: “0% de reajuste não dá! Segue a programação:

- i. Dia 16/04 - audiência pública, requerida pela Deputada Sâmia Bonfim (PSOL-SP), para debater a greve dos servidores técnico-administrativos em educação de universidades e institutos federais. Local: Comissão de Administração e Serviço Público, da Câmara dos Deputados, às 16h;
- ii. Dia 17/04 - os servidores públicos federais farão uma grande marcha em Brasília.
- iii. Dia 18/04 - o CNG deliberou por realizar Ato de Greve da FASUBRA em Brasília com os caravaneiros que estiverem presentes na Jornada de Lutas. Serão convidadas para a atividade as demais entidades do Setor da Educação (SINASEFE, ANDES, UNE). Informações complementares serão disponibilizadas posteriormente.

Contamos com a presença e engajamento de todos nesta jornada!

**OFÍCIO Nº 53/2024**

Brasília, 2 de abril de 2024

À Excelentíssima Esther Dweck
Ministra de Estado de Gestão e Inovação em Serviços Públicos

O Comando Nacional de Greve da Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (FASUBRA Sindical), vem por meio do presente expediente ratificar o aceite e solicitar informações acerca da implantação, a partir de 1º de maio de 2024, do reajuste do auxílio alimentação, auxílio creche e per capita de saúde suplementar, que foram aceitos pelo FONASEFE na Mesa Nacional de Negociação Permanente, conforme ofício Nº 006/2024.

A paridade entra ativos e aposentados é bandeira de luta histórica da categoria, portanto este Comando compreende que o reajuste de benefícios não contempla aposentados, aposentadas e pensionistas de nossa categoria e não se configura como reposição da perda salarial acumulada nos últimos anos, mas tão somente uma resposta ao aumento dos valores dos bens e serviços a cuja aquisição se direcionam, encontrando-se ainda em valor aquém do necessário, ao passo que reiteramos a reivindicação de equiparação destes benefícios aos valores percebidos pelos demais órgãos dos poderes executivo, legislativo e judiciário.

Destaca-se que o aceite em nada prejudica a continuidade das negociações no âmbito da Mesa Nacional de Negociação Permanente. O CNG entende que o reajuste significa um progresso em direção às demandas da categoria. Assim, reforça-se a necessidade da continuidade do diálogo na MNNP e a atenção à contraproposta apresentada pelo FONASEFE.

Na mesma esteira o CNG repudia a proposta de reajuste 0 para 2024 massacrando ainda mais nossa categoria que já acumula perdas salariais significativas e se configura como a mais mal remunerada do executivo federal. Portanto aguardamos o anúncio de contraproposta de índice de reajuste para este ano.

REESTRUTURA

Saudações Sindicais!

Comando Nacional de Greve da FASUBRA.

Cristina del Papa
Coordenação GeralIvanilda Oliveira Silva Reis
Coordenação GeralLoiva Isabel M. Chansis
Coordenação Geral**FASUBRA Sindical**Sede: Edifício Terra Brasilis
SAUS Quadra 01 Bloco N Sala 1212 - Asa Sul
CEP: 70.070-010 - Brasília/DF

MAPA DE ADESÃO À GREVE

| FASUBRA SINDICAL | | | | |
|-------------------|----------------------|-----------|-----------------|----------------|
| Região | Instituição | UF | Deflagrou Greve | Data de Início |
| Norte | SINDTIFESPA | | | |
| | UFPA | PA | Sim | 11/mar |
| | UFRA | PA | Sim | 11/mar |
| | UFOPA | PA | Sim | 11/mar |
| | UNIFESPA | PA | Sim | 11/mar |
| | SINTESAM | AM | Sim | 11/mar |
| | SINTEST/AC | AC | Sim | 11/mar |
| | SINTUNIR | RO | Não Informou | |
| | SINTAD-TO | | | |
| | UFT | TO | Sim | |
| | UFNT | TO | Sim | |
| | SINSTAUFAP | AP | Sim | |
| | SINTESP | | | |
| | UFPB | PB | Sim | 11/mar |
| UFCG | PB | Sim | 11/mar | |
| Nordeste | SINTUFCE | | | |
| | FCA | CE | Sim | 15/mar |
| | UNILAB | CE | Sim | 15/mar |
| | UFC | CE | Sim | 15/mar |
| | SINTUFEPE-R | PE | Sim | 11/mar |
| | UFAPE | PE | Sim | 19/mar |
| | SINTUFEPE-FED | PE | Sim | |
| | ASSUFBA-SIND | | | |
| | UFBA | BA | Sim | 11/mar |
| | UFRB | BA | Sim | 11/mar |
| | UFOB | BA | Sim | 11/mar |
| | UNILAB | BA | Sim | 11/mar |
| | UFSB | BA | Sim | 11/mar |
| | SINTUFAL | AL | Sim | 20/mar |
| SINTEST RN | | | | |
| UFRN | RN | Sim | | |



| | | | | |
|----------------------|---------------------|-----------|--------|--------|
| | UFERSA | RN | Sim | |
| | SINTUFS | SE | Sim | 14/mar |
| | SINTEMA | MA | Sim | 18/mar |
| | SINTUFPI | PI | Sim | |
| | SINTUF MT | | | |
| | UFMT | MT | Sim | 14/mar |
| | UFR | MT | Sim | 14/mar |
| | SISTA-MS | MS | Sim | |
| | SINT-IFESGO | | | |
| Centro Oeste | IFG | GO | Sim | |
| | UFG | GO | Sim | |
| | UFJ | GO | Sim | |
| | UFCAT | GO | Sim | |
| | SINTFUB | DF | Sim | 11/mar |
| | SINTEF UFGD | MS | Sim | 18/mar |
| | SINTUFF | RJ | Sim | 11/mar |
| | SINTUFRJ | RJ | Sim | 11/mar |
| | ASUNIRIO | RJ | Sim | |
| | SINTUR-RJ | RJ | Sim | |
| | SINTUNIFESP | SP | Sim | 18/mar |
| | SINTUFSCAR | SP | Sim | 11/mar |
| | SINTUFES | ES | Sim | 13/mar |
| | SINTUNIFEI | MG | - | |
| | SINDIFES | | | |
| | UFMG | MG | Sim | 11/mar |
| | UFVJM | MG | Sim | 11/mar |
| | CEFET-MG | MG | Sim | 11/mar |
| Sudeste | IFMG | MG | Sim | 11/mar |
| | SINDUFLA | MG | Sim | |
| | ASAV-SINDIC | MG | Sim | |
| | SIND-ASSUFOP | MG | Sim | 25/mar |
| | SINTET/UFU | MG | Sim | 18/mar |
| | SINTUFEJUF | | | |
| | UFJF | MG | Sim | |
| | IF Sudeste MG | MG | Sim | |
| SINDTTAE/UFTM | MG | Sim | 11/mar | |
| SINT/UNIFAL | MG | | | |
| SINDS-UFSJ | MG | Sim | 11/mar | |
| SINTUF ABC | SP | Sim | | |



| | | | | |
|-----|-------------|----|--------------|--------|
| Sul | SINTUFSC | SC | Sim | 11/mar |
| | SINDTEST-PR | PR | Sim | 11/mar |
| | ASUFPEL | RS | Sim | 18/mar |
| | APTAFURG | RS | Sim | 11/mar |
| | ASSUFRGS | RS | Sim | 18/mar |
| | ASSUFSM | RS | Sim | 14/mar |
| | SINDIEDUTEC | PR | Sim | 25/mar |
| | SINDTAE-FS | SC | Sim | 18/mar |
| | SINDIPAMPA | RS | Não Informou | |

INFORMES DE BASE

ASUFPEL

1ª Assembleia de Greve do ASUFPEL Fortalece Demanda por Espaço no Orçamento Federal:

No dia 25 de março de 2024, ocorreu a primeira Assembleia de Greve do Sindicato dos Servidores Federais em Educação de Pelotas e Capão do Leão (ASUFPEL). O evento teve como pauta central informar sobre o movimento grevista em âmbito nacional e municipal, destacando a necessidade de ocupar espaço no orçamento do governo federal para garantir direitos e reivindicações da categoria.

A participação da Central Única dos Trabalhadores (CUT) foi marcante, com uma fala que ressaltou a importância da unidade e da luta por direitos trabalhistas. A CUT convidou os grevistas para um ato em Brasília/DF, agendado para o dia 22 de maio de 2024, para reforçar a luta dos trabalhadores.

Outro destaque foi à presença do Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Rio Grande do Sul (SINTRAJUF), que avaliou o movimento paredista como crucial e se colocou à disposição para fortalecer a unidade em prol das demandas da categoria.

Durante a assembleia, foi enfatizada a importância da sindicalização dos servidores que ainda não aderiram ao sindicato, visando fortalecer as pautas de luta, como a reestruturação da carreira e o reajuste salarial. As falas contundentes dos integrantes da mesa de debates e dos participantes da Assembleia Geral reforçaram a necessidade de manter a mobilização e a resistência.

Foi informado que a maioria das entidades da base da FASUBRA já aderiram ao movimento paredista, demonstrando a força da greve e a determinação dos servidores em defender seus direitos. Como encaminhamentos, a assembleia decidiu incorporar atividades de resistência sobre a Reforma Administrativa e o combate ao assédio, além de se unir ao movimento nacional da CUT no dia 22 de maio.

Também foi decidida a formação de grupos para levar informações sobre a greve aos servidores das unidades da UFPel - Odontologia e Campus Anglo.



Ressaltamos a importância da sindicalização junto ao ASUFPel para fortalecer ainda mais a voz e as demandas dos servidores técnico-administrativos da UFPel. A união e a participação ativa de todos/as são fundamentais para enfrentar os desafios e garantir conquistas significativas em prol da valorização e dos direitos da categoria.

ASUFPel 44 Anos – Uma História de Lutas.

[#taemgreve](#)

TAEs representados pelo ASUFPel em Diálogo: Mobilização Forte na Greve 2024

No dia 25 de março de 2024, parte da manhã, os servidores das unidades da Odontologia e do Campus Anglo da Universidade Federal de Pelotas (UFPel) receberam a visita do Comando Local de Greve, em intensa atividade de informação sobre o movimento paredista de 2024. Cartazes e faixas foram colados estrategicamente, e diálogos foram estabelecidos com os Técnico-Administrativos em Educação (TAEs) dessas unidades. Essa iniciativa foi realizada após a deliberação da Assembleia Geral de Greve, ocorrida na manhã desta segunda-feira, com o objetivo de reforçar a mobilização e conscientizar os/as servidores/as sobre a importância de participarem ativamente do movimento grevista. Segundo dados da secretaria da FASUBRA (Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil), a adesão à greve é expressiva: 59 Universidades e 4 Institutos da base da FASUBRA estão em Greve. Esses números refletem a força da greve na base dos servidores e demonstram a unidade e determinação em buscar melhorias nas condições de trabalho e garantias de direitos. O ASUFPel convoca todos/as os TAEs a participarem ativamente da greve, pois é através da união e da mobilização que conseguiremos avançar na conquista de nossas reivindicações e na defesa de uma educação pública, gratuita, laica e de qualidade.

Representantes sindicais recebem parlamentares em Brasília e reforçam demandas da categoria:

Nesta terça-feira, 26 de março de 2024, os representantes do ASUFPEL-Sindicato participaram de mais um ato promovido pelo Comando Nacional de Greve (CNG) da Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-administrativos em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil (FASUBRA). A atividade ocorreu no aeroporto de Brasília, onde parlamentares foram recebidos e as reivindicações da categoria foram entregues em forma de carta.

O ato foi uma oportunidade não apenas para sensibilizar os representantes políticos, mas também para demonstrar à sociedade a importância dessas demandas e o compromisso dos trabalhadores em lutar por seus direitos. Dentre os vários pontos abordados no documento, é destacada a importância do servidor público, os baixos salários da categoria e a importância de uma reestruturação imediata na carreira dos TAEs.

As atividades de greve continuam acontecendo em todo o país, para mais informações continue acompanhando as mídias digitais do ASUFPEL-Sindicato.

Vem para a greve – Filie-se ao ASUFPel

[#taemgreve](#)

Vereadores e Vereadoras de Pelotas anunciam apoio à Greve do TAEs !!!

Nesta quarta-feira, 26 de março, os/as Servidores Técnico-administrativos em Educação (TAEs) representados/as pelo ASUFPel, realizaram um ato importante, entregando um



documento aos vereadores da cidade de Pelotas/RS em busca de apoio para suas demandas na greve em curso.

Durante a atividade, os/as representantes do movimento grevista destacaram a necessidade de melhores condições de trabalho e reajustes financeiros para a categoria. As costuras políticas enfatizaram a importância do apoio dos vereadores e das Vereadoras na luta pelos direitos dos/as trabalhadores/as. O documento entregue continha as principais demandas e reivindicações dos TAEs, elaboradas de forma nítida e objetiva.

Como resolução, os/as integrantes do legislativo pelotense, em sua maioria, se comprometeram em lutar pelas pautas da categoria. Destaque para a promessa do Presidente da casa legislativa, que anunciou a montagem e envio para as forças representativas, de uma moção em apoio à greve. Ao final do ato, os/as grevistas agradeceram a atenção dos vereadores/as. O ASUFPel, reforçou o compromisso em manter a luta por conquistas para os TAEs, declarando que a entrega do documento foi mais um passo importante na busca por melhores condições de trabalho e valorização dos/as servidores/as de Pelotas e do Brasil.

Vem para a greve – Filie-se ao ASUFPel !!!

[#taemgreve](#)

EM GREVE

**REPRESENTANTES SINDICAIS RECEPCIONAM
PARLAMENTARES EM BRASÍLIA E REFORÇAM
DEMANDAS DA CATEGORIA**



asufPel
Filiado à FASUBRA e CUT

EM GREVE

**Vereadores de Pelotas anunciam apoio à
Greve do TAEs !!!**



asufPel
Filiado à FASUBRA e CUT

EM GREVE

**1º Assembleia de Greve do ASUFPeI Fortalece
Demanda por Espaço no Orçamento Federal**



EM GREVE

**TAEs representados pelo ASUFPeI em
Diálogo: Mobilização Forte na Greve 2024**



SINTEST/AC

Abaixo segue o informe de base do SINTEST/AC sobre a terceira semana de greve na Universidade Federal do Acre (Ufac), sob a Coordenação de Mirza Lopes, base e Luiz Paulo Guedes, secretário geral do SINTEST/AC, Gabriel Farias, base e Lucas Araújo, base, o qual deve ser enviado publicação nos canais oficiais da Fasubra Sindical.

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------|---|-----------|------------------|--|------------|------------------|--|---------------------------|------------------|-----------------------------------|-----------|
| <p>Programação da 3ª Semana de Greve Período: 25/03 a 29/03/2024.</p> |  <p>ATIVIDADES GREVE semana 03 contamos com a presença de todos os servidores TAE!</p> <p>cronograma</p> <table border="1"> <tr> <td>25 Mar</td> <td>Dialogando com a base: Mobilização na Unidade de Ens. e Pesq. em Med. Veterinária</td> <td>9h</td> </tr> <tr> <td>26 Mar</td> <td>Dialogando com a base: Mobilização na UTAL</td> <td>14h</td> </tr> <tr> <td>27 Mar</td> <td>"Café com Saúde" Setor Médico Ação em saúde e café com frutas Assembleia Geral</td> <td>7:30h 9h</td> </tr> <tr> <td>28 Mar</td> <td>Reunião do Comando Local de Greve</td> <td>8h</td> </tr> </table> | 25 Mar | Dialogando com a base: Mobilização na Unidade de Ens. e Pesq. em Med. Veterinária | 9h | 26 Mar | Dialogando com a base: Mobilização na UTAL | 14h | 27 Mar | "Café com Saúde" Setor Médico Ação em saúde e café com frutas Assembleia Geral | 7:30h 9h | 28 Mar | Reunião do Comando Local de Greve | 8h |
| 25 Mar | Dialogando com a base: Mobilização na Unidade de Ens. e Pesq. em Med. Veterinária | 9h | | | | | | | | | | | |
| 26 Mar | Dialogando com a base: Mobilização na UTAL | 14h | | | | | | | | | | | |
| 27 Mar | "Café com Saúde" Setor Médico Ação em saúde e café com frutas Assembleia Geral | 7:30h 9h | | | | | | | | | | | |
| 28 Mar | Reunião do Comando Local de Greve | 8h | | | | | | | | | | | |

A seguir as atividades de uma semana mais curta em virtude dos feriados na quinta-feira (28/03 – estadual) e sexta-feira (29/03 – nacional). O CLG decidiu fazer as atividades de greve em diversos setores da universidade com o objetivo de ouvir os trabalhadores e trabalhadoras sobre as pautas internas que impactam a vida dos profissionais em cada setor da UFAC. E a experiência tem sido exitosa, pois estamos conhecendo mais a fundo e com detalhes os anseios da categoria, os descasos da gestão da universidade, a falta de recursos humanos e de políticas institucionais, o que tem sido possível por conta dessa mobilização setorizada durante a greve.

Ação do dia 25/03/2024 (segunda-feira)

A 3ª semana de greve na Universidade Federal do Acre, iniciou com uma atividade de mobilização denominada “Dialogado com a Base”, na Unidade de Ensino e Pesquisa em Medicina Veterinária. Nesta unidade, a direção fez uma escala de rodízio – fura greve – com os trabalhadores e trabalhadoras, forçando-os a trabalhar na greve, porém, houve enfrentamento dos colegas que deliberaram por não cumprir a escala e continuar na greve, pois a unidade não foi considerada como essencial.

Da ação, além de uma breve avaliação local e nacional, foram apresentadas por alguns colegas demandas internas que irão encorpar e amadurecer as demandas já consolidadas: 1) Amadurecer as pautas de reivindicação local e com base nelas formular um expediente formal para apresentação aos pretensos candidatos à Reitoria, para que sejam incorporadas à suas plataformas de gestão, visando assim, estabelecer o compromisso formal com a categoria,

sugerido pela colega Rivanda; 2) Criar uma política institucional que tenha como foco a promoção e manutenção da saúde mental e acolhimento dos servidores (técnico-administrativos e docentes), tendo em vista os diversos relatos de assédio moral pela Universidade, assim como naquela UEPMV; 3) Criar na estrutura da Unidade de Ensino e Pesquisa em Medicina Veterinária uma diretoria/coordenação técnica e uma diretoria/coordenação administrativa, sugerida pelo colega Vinícius. Tivemos um encaminhamento de ação contínua, organizada pelo Jonsos, psicólogo, sobre Projeções de filmes, às sextas, à tarde, a partir de 12/4, aprovada pela categoria. Uma ação promovida na greve pensando na saúde mental do servidor. O Jonsos também propôs plantarmos dez árvores nativas para cada dia de greve. Além de Charles Brasil propor a suspensão dos calendários acadêmicos dos colégios de aplicação em todo Brasil.

Também foram feitas propostas de ações a serem realizadas no período de greve, que ajudem a aproximar o movimento da comunidade externa e da própria comunidade acadêmica:

- 1) plantar 10 árvores nativas para cada dia de greve e dar visibilidade por meio da imprensa local e das redes sociais;
- 2) promover assembleia temática sobre assédio moral e sexual, com a participação da Secretaria de Estado da Mulher;
- 3) realizar uma atividade de promoção à saúde mental;
- 4) adotar uma campanha permanente de filiação durante o período de greve.



Nas fotos acima e abaixo, registro da reunião de mobilização na Unidade de Ensino e Pesquisa em Medicina Veterinária da UFAC.



Ação do dia 26/03/2024 (terça-feira)

O dia iniciou com uma reunião onde o Comando Local de Greve foi chamado ao NURCA – Núcleo de Registro e Controle Acadêmico, às 11h, para ouvir sobre um possível assédio moral praticado pela Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação, Margarida Carvalho, os Diretores Lidiane, Lisandro e o professor Vanderley, que é Coordenador do Programa de Pós-graduação em Produção Vegetal. Os trabalhadores do Núcleo relataram que tais pessoas pertencentes à gestão superior da universidade chegaram em um tom autoritário, sem nenhuma documentação em mãos, determinando que o setor (NURCA) fizesse a matrícula de todos os estudantes de pós-graduação, o que contraria a negociação sobre serviços essenciais realizada entre o CLG e a Reitora Margarida de Aquino Cunha, da UFAC e também dos ofícios OF/CLG-AC Nº 004/2024 e OF/CLG-AC Nº 005/2024. O CLG se reunirá na quinta-feira e também terá como pauta a discussão e encaminhamentos para que tais práticas autoritários não ocorram mais, nesse momento tão importante para a categoria, que é a greve. Assediadores não passarão! Essa reunião contou com uma ata, assinada por todos presentes, para resguardo das informações, dos servidores do Núcleo e também do CLG.

No período da tarde, às 14h, foi realizada mais uma mobilização denominada “Dialogando com a Base” na UTAL – Unidade de Tecnologia de Alimentos. Na oportunidade ouvimos o colega Rui Santana, que fez um relato sobre a história e funcionamento da Unidade, onde os servidores desenvolvem as atividades sem nenhum coordenador docente, apenas técnicos-administrativos em educação. Lá é ofertado os serviços de análise da água que já arrecadou mais de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) para a UFAC. Da base, foram sugeridos cursos de capacitação e qualificação para as progressões na carreira do TAE, também foi relatado questões de assédio moral e falta de critérios de avaliação para as solicitações de reduções de cargas horárias em função do artigo 98, da lei 8.112 (PCD), pela instituição.



Ação do dia 27/03/2023 (quarta-feira)



Este dia foi marcado por um café da manhã iniciado às 7h e 30min, denominado “Café com saúde”, e com a realização de testes de glicemia, aferição de pressão. Na oportunidade, também foram realizadas atividades de ginástica laboral, todos realizados por colegas TAE.

Ao nos depararmos com relatos tão sensíveis, da categoria, colhidos nas atividades de greve “Dialogando com a base”, que mostrou ser uma ferramenta eficaz sobretudo para os trabalhadores que sofrem assédio moral na UFAC, assim como os que sofreram, se fez urgente pensar numa ação que pudesse mostrar à categoria a importância do cuidado com a saúde mental e física, como instrumento mínimo de autocuidado. Nesse sentido, surgiu o “Café com

saúde”, no dia 27, no Setor Médico da UFAC, que contou com um café com frutas, sucos, bolos, pães, promovido pela entidade sindical. Realizamos testes de glicemia, aferição de pressão e orientações sobre os cuidados com a saúde realizada pelo enfermeiro Gabriel. Em seguida, fizemos um alongamento, orientado pela educadora física Kelly, que em seguida ofereceu uma dinâmica, muito divertida e que contou com a adesão e animação de todos os presentes. Um verdadeira gincana, uma competição saudável e amistosa com um único objetivo: a saúde do servidor!

Em seguida tivemos uma assembleia temática, que teve cobertura da imprensa (link <https://globoplay.globo.com/v/12472472/>), voltada a discussão sobre a promoção da saúde do trabalhador e da trabalhadora com esse eixo temático que engloba as pautas sobre saúde mental, assédio moral e sexual e PGD. Iniciamos com a colega Kellem, Assistente Social, falando sobre os serviços ofertados pelo setor médico da nossa instituição de ensino, apresentando as condições de trabalho, o que evidenciou a falta de profissionais, tais como: psiquiatra, psicólogo, médicos, entre outros. O colega, Psicólogo Clínico, Jonsos falando sobre a importância dos cuidados da saúde mental, das condições de trabalho da Coordenadoria de Assistência Psicológica (CAPSI) e dos serviços ofertados no setor. Seguiu relatando que há uma falta de interesse da gestão da universidade em promover ações em saúde mental da comunidade universitária. O setor também apresenta deficiências que não são levadas em conta pela gestão da universidade. O psicólogo possui dois projetos de extensão, denominados de “aquarelando” e “projeções”, que prestam um serviço voltado para a promoção da saúde mental da comunidade acadêmica. No primeiro projeto ele usa a pintura, ou seja, a arte e o segundo usa o cinema, para as discussões que envolvem a saúde mental e a perspectiva do trabalhador. Passamos a análise de conjuntura, algumas informações importantes sobre o cenário atual, a reunião do CNSC. Em seguida tivemos a oportunidade de falar sobre a importância da construção de grupos de trabalhos, vindos dos registros de pautas locais, trazidas também pelas atividades de greve “dialogando com a base”. Ações que serão construídas na greve e que devem ser levadas a diante, pela base e o sindicato, após a greve. Foi entendido que precisaríamos aglutiná-las por eixos temáticos e, nesse sentido, o CLG encaminhou para a inscrição de voluntários, para cada grupo de trabalho, e marcou uma reunião, para próxima semana, que dará início aos primeiros trabalhos de organização desses grupos. Nesse primeiro momento, tivemos 3 (três) grupos de trabalhos: 1. Sobre PGD; 2. Sobre saúde mental e 3. Sobre assédio moral e sexual.



Reunião do Comando Local de Greve 28/03/2024 (quinta-feira)

O CLG se reuniu na sede do sindicato para avaliar e planejar a próxima semana de greve, também avaliar as denúncias de assédio moral. Na oportunidade teve uma reunião com a entidade que representa os estudantes, o DCE, para articular ações coletivas com a classe estudantil na qual foram confirmadas duas atividades: 1) uma live no canal do YouTube TV Sindicato, do SINTEST/AC, para elucidações quanto a greve dos técnicos administrativos da



UFAC; 2) uma ação conjunta com os estudantes, na recepção dos calouros, atividade destinada ao acolhimento dos ingressos às graduações oferecidas pela instituição. Após, o CLG passou a avaliar a 3ª semana de greve e em seguida, a planejar as ações para a 4ª semana, que compreende os dias 01 a 05 de abril.

Solicitações, Sugestões e Encaminhamentos

Este CLG solicita que FASUBRA realize um levantamento das Universidades que implantaram o PGD, bem como a identificação das IFES que possuem jornada flexibilizada, com turnos contínuos de 30 horas diárias, que após obtenção dos resultados, informe às bases por meio de IG.

Abaixo seguem as sugestões e encaminhamentos para debate no CNG:

- Sugerimos que a Fasubra incorpore ao Eixo Geral das pautas da Greve o que foi deliberado no documento **PROPOSTA DE CARREIRA DELIBERADA EM PLENÁRIA**, item 5) PAUTAS DELIBERADAS EM PLENÁRIA das pautas de interesse da categoria que possuam impacto orçamentário, mas que visem o aprimoramento do PCCTAE, subitem 5) Regulamentação do Adicional de Atividade Penosa que consta no art. 71, da Lei nº 8.112/1990;
- Sugerimos que a federação possa dar orientações aos comandos locais quanto às possíveis práticas de assédios moral e sexual, no período de greve, que sejam informadas por IG.

CALENDÁRIO

ABRIL

| | |
|----|---------------------------|
| 02 | Reunião do CNG |
| 03 | Atos unificados - FONSEFE |
| | |
| | |
| | |
| | |

CONTATOS

| | |
|-------------|--------------------------------|
| SECRETARIA | cng.secretaria@fasubra.org.br |
| COMUNICAÇÃO | Cng.comunicacao@fasubra.org.br |