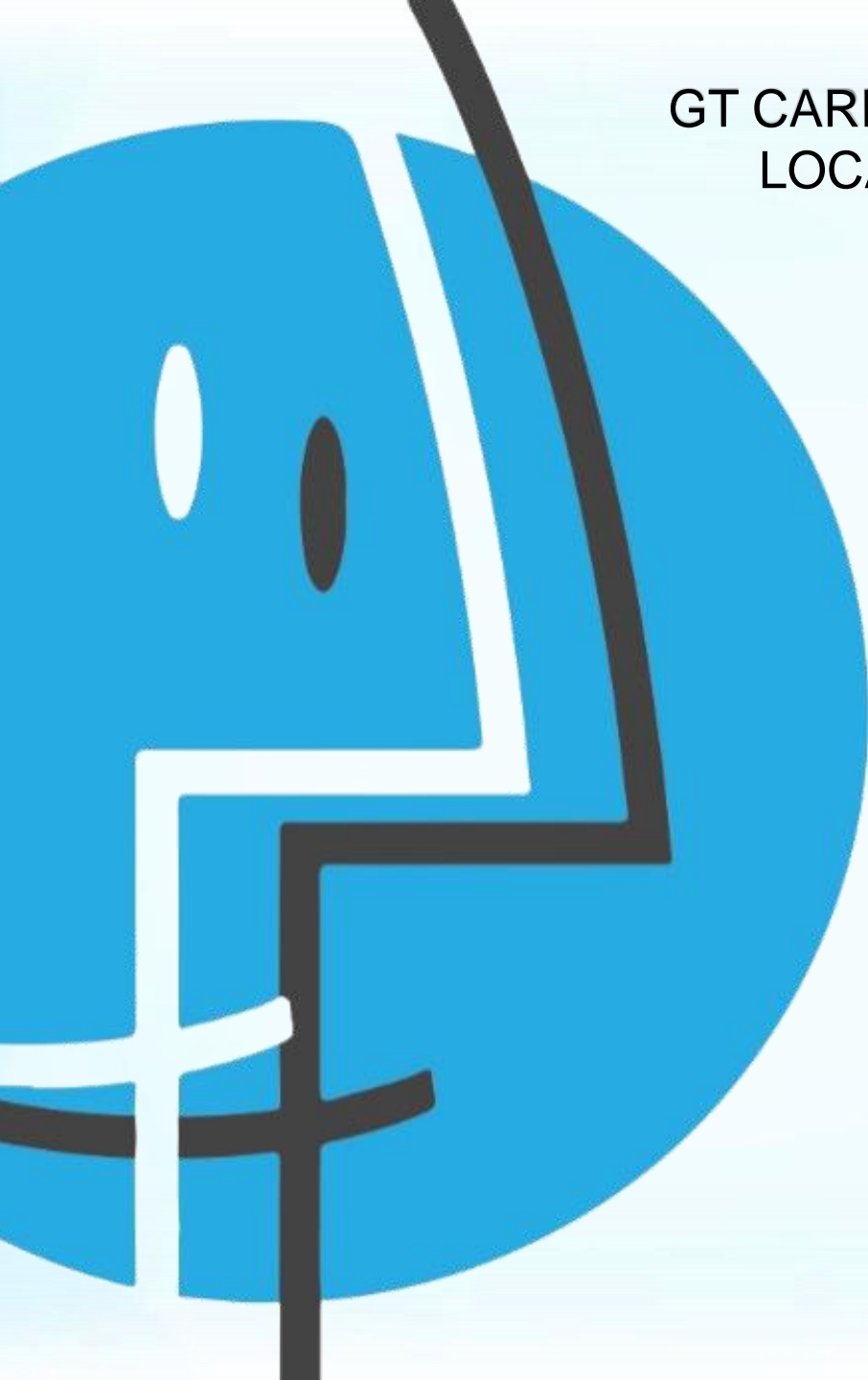


GT CARREIRA
LOCAL

SINTUFEJUF
JF|GV

GT Carreira

27/09/2023



GT CARREIRA
LOCAL

SINTUFEJUF
JF|GV

Propostas apresentadas pelas bases:

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1ZTmGuEcg4XLIVgXJue5clACC39RJ8Zym>



GT CARREIRA
LOCAL

SINTUFEJUF
JF|GV

Quadro resumo: tendências apuradas

<https://docs.google.com/presentation/d/1QYDeVCseePhGyU-mwPdPsVTPoPPIP7sW/edit#slide=id.p1>



Curto prazo

1. ESTRUTURA

- *Nível de Classificação: Manter*
- *Cargos: Manter**
- *Nível de capacitação: Aumentar*
- *Padrões por nível de capacitação: Manter*
- *Matriz/sobreposição: Não linear*

2. DESENVOLVIMENTO

- *Modalidades: Manter*
- *Interstício para progressão por mérito: Reduzir p/ 12*
- *Interstício para progressão por capacitação: Redução p/ 12*
- *Carga horária de capacitação para atuais níveis de capacitação: Reduzir*
- *Carga horária de capacitação para novos níveis de capacitação: Reduzir*
- *Requisitos para progressão por capacitação: Manter*

3. TABELA

- *Piso: FONASEFE*
- *Step: 5%*
- *Número de padrões na matriz completa: Manter*
- *Relação teto/piso: Manter*

4. POSICIONAMENTO NO PCCTAE APERFEIÇOADO

- *Critério por padrão: Proporcional*
- *Critério por nível de capacitação: Proporcional*
- *Critério para aposentados: Idêntico aos ativos*

5. INCENTIVOS

- *Modalidade: Mérito a permanência + IATAE*
- *Porcentagem do IQ: Aumentar*
- *Requisitos para incentivos: Ampliar*

6. ATIVIDADES TÍPICAS: Pesquisa, extensão e coord.

7. TAE SUBSTITUTO: Sim

8. RSC: Sim

9. ROL DE CARGOS: Manter

Médio/Longo prazo

1. ESTRUTURA

- Mantém a matriz atual? **Não**
- Matriz única? **Sim**
- Propõe linearidade? **Sim**
- Matriz lateralizada? **Não**

1.1 DESENHO DA MATRIZ

- Níveis de classificação: **Diminuir pra 3**
- Níveis de capacitação: **Aumentar**
- Padrões por nível de capacitação: **Manter e aumentar (empate)**
- Matriz/sobreposição: **Linear**
- Interstício para progressão por capacitação: **Reduzir para 12**
- Carga horária de capacitação para atuais níveis: **Reduzir**
- Carga horária de capacitação para novos níveis: **Manter**
- Requisitos para progressão por capacitação: **Manter**

1.2 ESTRUTURAS LATERALIZADAS

- Referência dos pisos: **Piso do Analista**
- Padrões por nível de classificação/
Macro cargos: **19**
- Critérios para progressão: **Mérito**
- Outras formas de evolução: **Aceleração**

2. NÍVEIS/CARGOS

- Cargos: **Macro cargos**
- Rol de cargos (considerando reenquadramento): **Racionalizar/Atualizar/Recuperar/Reclassificar**
- Níveis de Classificação/Classes: **Reduzir para 3**
- Requisitos de Hierarquização: **Apenas escolaridade**

3. TABELA

- Piso: **3 SM no C**
- Step: **5%**
- Amplitude da matriz: **Sem conclusão**
- Relação entre os níveis de Classificação: **Altera**

Médio/Longo prazo

4. INCENTIVOS/GRATIFICAÇÕES

- RSC: **Vinculado à titulação**
- % do IQ: **Amplia**
- Requisitos para o IQ: **Atuais**
- Atividades típicas: **Pesq. Ext., coord. de projetos**
- Outros Incentivos/gratificações: **Mérito**
- Extensíveis aos aposentados: **sim**

5. POSICIONAMENTO NO PCCTAE APERFEIÇOADO

- Critério para posicionamento nos padrões: **Proporcional**
- Critérios para aposentados: **idêntico aos ativos**

6. DESENVOLVIMENTO

- Considera ascensão: **Sim**
- Interstício para progressão por mérito: **Red. p/ 12**

7. NÃO REMUNERATÓRIO

- TAE substituto: **Sim**

Documentos de análise:

Curto prazo:

https://drive.google.com/file/d/189ZqcDol5rYyr_wWk0qPm1emzYcPwvYd/view?usp=drive_link

Médio/longo prazo:

https://drive.google.com/file/d/1WA2cLteewZLDPE31jaXf5g1oATloCmOn/view?usp=drive_link

