



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos  
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
Fundada em 19 de dezembro de 1978

Brasília, 7 de julho de 2023

## PCCTAE NO PPA – DIREÇÃO DA FASUBRA CONVOCA REUNIÃO



A campanha nacional para incluir o PCCTAE no orçamento através do Plano Plurianual (PPA), está chegando na reta final. A votação vai até o dia 14/07/2023. As cinco propostas mais votadas serão convidadas para apresentação no 3º Fórum Interconselhos.

Em vista disto, a Direção Nacional da FASUBRA Sindical, convoca os dirigentes das entidades de base filiadas para reunião virtual ampliada com o objetivo de debater formas de contribuir com a campanha nas redes sociais, bem como organizar comandos de mobilização e engajamento nas universidades.

A reunião será realizada no dia 08/07, às 16 horas, na plataforma virtual Teams.

**Participe!**

**O link da reunião foi enviado para o email das entidades**



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos  
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
Fundada em 19 de dezembro de 1978

## REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA DOS TAEs NO PPA

A Direção Nacional da Fasubra está trabalhando a mobilização de votação no Brasil Participativo para incluir os TAEs no orçamento da União, através do Plano Plurianual (PPA). Para alcançarmos esse objetivo, precisamos que todas as nossas entidades filiadas estejam fortemente engajadas na mesma. Já temos visto diversas iniciativas muito interessantes, tomadas por algumas entidades, como a realização de reuniões por locais de trabalho e a inclusão de chamadas nos portais das instituições de ensino. Mas, precisamos ampliar o engajamento de cada membro de nossa categoria.

Para alcançarmos este objetivo, estamos convocando todos os dirigentes sindicais das nossas entidades filiadas, para reunião neste sábado, dia 08/07/2023, às 16h, para organizarmos as ações de forma coletiva.

De antemão, sugerimos abaixo algumas ações que podem ser adotadas por todos, individual e coletivamente:

Ações nas redes sociais

Sugerimos que todos os sindicatos promovam impulsionamentos de publicações referentes a campanha, a exemplo do que a Fasubra está fazendo com as duas artes publicadas.



<https://fasubra.org.br/geral/fasubra-entra-na-campanha-de-votacao-no-ppa-para-a-reestruturacao-da-carreira-e-recomposicao-salarial/>



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos  
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
Fundada em 19 de dezembro de 1978

<https://www.instagram.com/p/CuXWu3pplZV/?igshid=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D>  
D

<https://www.instagram.com/p/CuITJZ7pdxT/?igshid=MzRIODBiNWFIZA%3D%3D>

<https://www.facebook.com/100069398700657/posts/pfbid02UMEnAsvjnaH9TSiaFADvFdrzjemFKgBD8aB9vCfiGuD41FrwVbRsHGaKQi1SYW2l/?mibextid=DcJ9fc>

<https://www.facebook.com/photo?fbid=579360671053885&set=a.275461184777170>

Facebook, Twitter e Instagram – sugerimos o compartilhamento de mensagens e imagens sugestivas da campanha, próprias ou utilizando as artes publicadas pela Federação, trabalhando a valorização do trabalho dos TAEs, e a necessidade de inclusão da reestruturação da carreira e de recursos nos projetos de lei do orçamento da União. Importante citar nestas publicações as nossas instituições educacionais, autoridades e órgãos governamentais, como os reitores, ministérios como o MEC e o MGI.

#### **Email:**

Muitos colegas trabalham utilizando diariamente a comunicação por email. Tendo isto em vista, sugerimos que todos os nossos sindicatos enviem mensagens, por email, a seu mailing de filiados convocando uma participação direta na campanha, enviando os links da campanha e explicando a necessidade de inclusão dos TAEs nos projetos de lei do orçamento e explicando a categoria o processo de orçamento participativo, que está sendo promovido pelo governo federal.

#### ***Atividades presenciais e participativas***

Para participar das estratégias que visam ampliar a votação do programa, os nossos sindicatos podem:

- instalar faixas nas instituições e arredores do sindicato, em locais de grande



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos  
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
Fundada em 19 de dezembro de 1978

circulação,

- Produzir e colar cartazes;
- imprimir e distribuir QR CODE com acesso rápido à proposta,
- produzir boletins rápidos com foco na campanha
- articular ações nos locais de trabalho, entre outras ações de mobilização.
- Realizar assembleias e reuniões para divulgar a campanha à categoria

### ***O que é o Brasil Participativo?***

Brasil Participativo é a nova plataforma digital do governo federal, um espaço para que a população possa contribuir com a criação e melhoria das políticas públicas.

A primeira iniciativa da plataforma visa coletar propostas da sociedade e priorizar programas para o Plano Plurianual (PPA).

### ***O que é o PPA?***

O Plano Plurianual (PPA) é um documento que está previsto na Constituição de 1988. Ele é elaborado de quatro em quatro anos, sempre no primeiro ano de mandato do presidente. O PPA define metas, diretrizes e programas do Governo. Em 2023, ele será elaborado com apoio aberto da população por meio da plataforma Brasil Participativo. O PPA deve ser entregue às(aos) senadoras(es) e deputadas(os) no Congresso Nacional até 31 de agosto de 2023, junto à Lei Orçamentária Anual (LOA)

### ***Como posso participar?***

Basta acessar o link e votar:

<https://brasilparticipativo.presidencia.gov.br/processes/programas/f/2/proposals/1545>

## **PROPOSTAS APROVADAS NO XXIV CONFASUBRA - HU**

### **HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS**

1. Não à cessão compulsória dos servidores RJUs à EBSEH;

Sede: Edifício Terra Brasilis, SAUS Quadra 01 Bloco N Sala 1212  
CEP: 70.070-010 - Brasília/DF



2. Revogação da Lei 12550 de criação da EBSEERH;
3. Que a Fasubra reforce a luta pela revogação da Ebserh solicitando, oficialmente, uma auditoria e, à Justiça, providências em relação à EBSEERH;
4. Que a Fasubra marque uma audiência com o Presidente Lula e os Ministros da Saúde e Educação, com representação dos servidores de todos os HUs e da Frente Única dos HUs, para tratar sobre a situação destes trabalhadores e da gestão dos HUs pela EBSEERH;
5. Solicitação de concursos públicos de servidores RJUS para os HUs;
6. Defesa do SUS, com posição contrária a todas as formas de privatização na saúde e educação;
7. Contra todas as formas de precarização dos HU's;
8. Contra o assédio moral aos servidores dos HU's;
9. Que seja reativado o Grupo de Trabalho dos HUs (GTHUs) na FASUBRA, de forma a ser debatido continuamente as pautas que causam conflitos entre a gestão e os servidores dos HUs;
10. Por uma agenda de eventos (GTs , Encontro de Hus, etc), promovidos pela Fasubra, para discutir e deliberar sobre a situação dos servidores do RJU e pela revogação de todos os modelos de privatização na saúde;
11. Devolução imediata dos HUs à gestão das universidades;
12. Fim da EBSEERH e que seus empregados mantenham o seu trabalho, sem discriminação (Responsabilidade do MEC , MS e do governo);
13. Marcar para julho o Dia Nacional de Luta contra a precarização, terceirização e privatização nas universidades e HUs e por concursos públicos;
14. Revisão do adicional de Insalubridade e periculosidade dos servidores dos HUs;
15. Dimensionamento adequado dos servidores nos setores dos HUs;
16. Implementação do projeto de HUs da FASUBRA;
17. Mesa de negociação entre FASUBRA e MEC para tratar das demandas dos RJUs
18. Implantação de seções das Pró- Reitorias de Gestão de Pessoas dentro dos hospitalis prestando atendimento aos servidores RJUs;
19. Implantação de creche nos Hospitais Universitários para os servidores RJUs;
20. Que os servidores RJUs possam ser atendidos nos ambulatórios dentro dos HUs;



21. Retomar os debates e articulações para que a Fasubra seja reconhecida na mesa de negociações;
22. Pela gestão democrática nos HUs, com eleições paritárias. Defender que os TAEs possam se candidatar nestas eleições;
23. Implantação de refeitórios dentro dos HUs para a alimentação adequada dos servidores RJUs;
24. A Fasubra deve lutar para que as vagas dos servidores RJUs que se aposentarem nos HUs sejam preenchidas através de concursos públicos;
25. Manutenção dos turnos contínuos nos HUs;
26. Mudança da linguagem da empresa para a ferramenta Humaniza SUS;
27. Possibilidade de mudança nos organogramas dos HUs (os atuais são padrão em todos os hospitais não respeitando o contexto e as especialidades de cada um);
28. Implantação de conselhos e colegiados com representação dos trabalhadores dos HUs. Por conselhos e colegiados nos mesmos moldes das IFEs;
29. Autonomia das universidades sobre os HUs;
30. Seja incluso atendimento direto de servidores ativos e aposentados, sem necessidade de encaminhamento do SUS. Enquanto a EBSERH permanecer, precisamos unificar a luta dos trabalhadores RJU e EBSERH. Para isso, é necessário retomar os debates e articulações para que a FASUBRA seja reconhecida na mesa de negociação;
31. A FASUBRA deve defender gestões de pessoas mais humanizada e melhoria das condições de trabalho nos HUs;
32. A FASUBRA deve defender uma política de valorização dos servidores RJUs dos HUs;
33. Propor alteração de todas as normas relacionadas aos adicionais ocupacionais no serviço público;
34. Propor a criação de Fórum ou mesa de negociação específica para os hospitais universitários com representação da ANDIFES, dos gestores dos hospitais universitários, da FASUBRA e dos Sindicatos de bases, Conselho Nacional de Saúde;
35. Defender o SUS como assistência universal na promoção da saúde pública;
36. Defender que os HUs continuem 100% SUS;
37. Defender projeto de lei com financiamento para os HUs dentro dos orçamentos das universidades;



38. Defender os hospitais universitários como hospitais-escolas, alicerçados no desenvolvimento de ensino, pesquisa e extensão;
39. Luta unificada com todos os hospitais universitários e hospitais federais contra o projeto de entrega dos HUs a EBSEH;
40. Denunciar junto ao Ministério Público, Conselho Nacional de Saúde e nos Conselhos Universitários o descumprimento de cláusulas contratuais da EBSEH e o aumento do custo dos H's sem ampliação do atendimento, das atividades de ensino, de pesquisa, de extensão e de assistência;
41. Fazer campanha de esclarecimento sobre o papel dos HUs como unidades de ensino, de pesquisa e de extensão, comprometida com a assistência via SUS;
42. Fazer campanha de esclarecimento sobre a identidade dos trabalhadores em educação que prestam serviços nos HUs. Todos são trabalhadores técnico-administrativos em educação, independentemente do vínculo;
43. Propor alteração do Decreto nº 1.590/95 para adequação às especificidades dos hospitais universitários, concedendo jornada de 30 horas para todos os profissionais da área da saúde e modificação da jornada diária para jornada mensal;
44. Propor alteração da IN 02/2018 para adequação e normatização às especificidades dos hospitais universitários, principalmente em relação à autonomia de gestão de escalas e plantões; modificação da jornada diária para jornada mensal, descanso noturno, entre outros;
45. Propor revogação de todas as INs publicadas pelo governo que prejudicam os servidores públicos, principalmente os servidores da saúde.
46. Orientar as entidades de base a realizarem diagnóstico, que deverá ser finalizado até o mês de julho, sobre a situação dos HU's sob gestão da EBSEH no tocante a: 1) números de leitos pós EBSEH; 2) modalidade de atendimento terceirizado e quarteirizado no HJUM; 3) número de terceirizados e quarteirizados por atividade; 4) número de trabalhadores por regime CLT e RJU; 5) precarizados etc. Diferenças quanto: a) jornada; b) política de capacitação e de afastamento; c) identificação da estrutura diretiva; d) dos valores das "Funções Gratificadas"; f) identificação do orçamento total de custeio dos HU's.



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico- administrativos  
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
Fundada em 19 de dezembro de 1978

## CALENDÁRIO

### JULHO

8	Dia Nacional da Ciência
9	Parada LGBTQIAP+ em Brasília-DF
11	Reunião da Mesa Nacional de Negociação Permanente
	Dia nacional de mobilização
13 e 14	Reunião da Direção Nacional
15 e 16	Plenária da FASUBRA
25	Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha
27	Dia Nacional de Prevenção de Acidentes de Trabalho
30	Dia Mundial de Combate ao Tráfico de Pessoas

### AGOSTO

15 e 16	Acampamento e Marcha das Margaridas
---------	-------------------------------------