



Brasília, 10 de dezembro de 2019.

A Plenária Nacional da FASUBRA Sindical aconteceu nos dias 6, 7 e 8 de dezembro de 2019, no Auditório da ADUnB - Brasília/DF e contou com a participação de 131 delegadas e delegados, 3 observadoras e observadores, representando 33 entidades de base.

RELATÓRIO PLENÁRIA - 6 a 8/12/2019

A sociedade brasileira assiste estarrecida aos ataques sem precedentes aos direitos do povo, à soberania nacional e à própria democracia. Bolsonaro fez uma reforma que retira direitos dos trabalhadores, aposentados, pensionistas, mulheres, pessoas com deficiência, viúvas e jovens. E com isso contempla o grande capital com o arrocho dos salários, a precarização das relações trabalhistas, a terceirização e restrições do projeto de liberdade e autonomia sindicais, ataca as universidades públicas com o projeto Future-se e demonstra descaso com queimadas na Amazônia e com as manchas de petróleo no mar do Nordeste até a costa sudeste. Por último, o nosso povo está sendo condenado a não ter as condições sequer de comprar carne para alimentar sua família.

Recentemente, houve a proposta de Emenda à Constituição (PEC) que possibilitará a redução dos salários dos servidores em até 25% e ataca também políticas públicas, garantidas na Constituição, no caso da saúde, querem extinguir o piso de investimentos de, no mínimo, 15% da receita corrente líquida; e na educação, de 18%. Bolsonaro também assinou a MP 905/19 que, se aprovada, vai desarticular todo o sistema de proteção social no país, ao modificar regras que têm impacto direto na regulação das relações de trabalho e no, já sofrido, financiamento da previdência. Estamos diante do governo mais entreguista de nossa história, o qual presta continência à bandeira dos Estados Unidos e fragiliza os laços do Brasil com os países do Mercosul, da comunidade latino-americana e da África e com os BRICs. Trai a soberania ao entregar a EMBRAER, setores vitais da Petrobras, o pré-sal, a Eletrobrás e até os bancos públicos. E na educação temos o ministro mais mal-educado e sem compromisso social da nossa história!

Desde o início desse governo temos convivido com constantes acusações e *fake news* contra as universidades e contra os servidores públicos em geral. O ministro Abraham Weintraub, por exemplo, chegou ao disparate de afirmar que haveria plantações de maconha e



fabricação de drogas sintéticas em laboratórios das universidades. Ainda no início do ano de 2019, tivemos um grave ataque a nossos sindicatos por meio da MP 873/19, o que nos fez perder arrecadações em algumas entidades de base e adiar alguns encontros da Federação. No entanto, isso não foi impeditivo para que continuássemos tocando as lutas e sendo protagonistas em alguns processos, como nos dias 08, 15 e 30 de março, quando formulamos os atos junto às entidades do setor da educação e atuamos ativamente nas mobilizações.

No dia 07 de agosto a Reforma da Previdência foi aprovada em segundo turno na Câmara dos Deputados. Como resultado da pressão das trabalhadoras e dos trabalhadores (como a greve geral de 14 de junho), foi possível barrar alguns retrocessos que estavam presentes na proposta original do governo (capitalização, redução drástica de benefícios como o BPC, aumento do tempo mínimo de contribuição, entre outros). A FASUBRA esteve presente em Brasília em todas as fases de votação da reforma, acompanhando de perto no Congresso e orientando as mobilizações nos estados. Entretanto, a indignação popular não sensibilizou suficientemente os deputados, que preferiram se vender pelos R\$ 40 milhões em emendas oferecidos por Bolsonaro para que votassem a favor da reforma.

Ainda que alguns de seus aspectos mais graves tenham sido eliminados, a reforma seguiu para o Senado, sendo um desastre para os trabalhadores brasileiros. No dia 22 de outubro ela foi aprovada com 60 votos a favor e 19 contra, resultando em uma grande “DEFORMA” no nosso Sistema de Seguridade Social. O projeto original apresentado pelo governo ao Congresso em fevereiro de 2019 estimava que a “economia” com a reforma seria de R\$ 1,237 trilhão. Conforme avançou no Congresso, o texto sofreu alterações que desidrataram esse valor. Ou seja, essa economia sairá direto dos bolsos e dos direitos das trabalhadoras e trabalhadores brasileiros.

No segundo semestre, ainda que as lutas tenham diminuído em quantitativo de pessoas, ainda continuaram acontecendo atos todos os meses, o que foi fundamental para que tenhamos derrotado o Projeto Future-se nesse ano, já que o governo foi obrigado a formular uma nova proposta em outubro, com nova consulta pública que sequer foi colocada.

No Congresso Nacional já começam a tramitar algumas PECs que fazem parte do Plano Mais Brasil, anunciado no dia 05 de novembro. A apresentação feita pelo governo federal prevê que o plano está centrado em três Propostas de Emenda Constitucional: 1 - PEC do Pacto Federativo; 2 - PEC Emergencial e 3 - PEC dos Fundos Públicos.



As reformas sugeridas se dividem em medidas permanentes (alteram textos permanentes da Constituição) e medidas emergenciais (a serem “disparadas” em situações específicas).

O que chama bastante atenção na leitura do texto é a preocupação em viabilizar o pagamento da dívida pública, que se aprofunda pelas políticas econômicas adotadas pelo governo, determinadas pelo BIS (Banco de Compensações Internacionais, o banco dos bancos centrais, que hoje cumpre o papel que o Banco Central cumpria anteriormente), e apontadas pela Auditoria Cidadã da Dívida. Tudo é feito e justificado para proteger os interesses dos credores (sistema financeiro), às custas da população e da diminuição da prestação de serviços públicos, porém, sempre com o falacioso argumento de que isso trará prosperidade e emprego.

Esse plano não é original, pois aproveita projetos que já haviam sido apresentados anteriormente. Esse é o caso, por exemplo, da PEC 438, proposta de iniciativa parlamentar que tramita na Câmara desde 2018 e cujo texto foi aprovado na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara recentemente. A PEC 438/2018 tem conteúdo virtualmente idêntico ao da PEC 186 (PEC Emergencial, texto apresentado pelo governo em novembro de 2019 e que tramita atualmente no Senado), prevendo redução salarial de até 25% para servidores públicos. O terrível cenário que observamos, portanto, é o de uma verdadeira corrida entre as propostas do Legislativo (438, Câmara) e do Executivo (PEC Emergencial, 186, Senado) pelo “protagonismo” no corte de nossos salários. A PEC Emergencial (186) propõe, na prática, que o governo possa emitir títulos para se endividar, mas não possa fazer o mesmo para buscar verba para o orçamento dos serviços públicos, como saúde, educação, segurança, etc. Prevê ainda, como já mencionado, possibilidade de imposição de redução de jornada de trabalho dos servidores em até 25% pelo chefe do Executivo, com a proporcional redução de salário. A PEC estabelece também que o saldo positivo de recursos do orçamento fiscal e da seguridade será obrigatoriamente destinado ao pagamento do serviço da dívida.

É preciso entender: o projeto deste governo é, explicitamente, o DESMONTE DO ESTADO e a mudança do seu papel. É destruir todos os direitos e garantias conquistados - com muita mobilização da sociedade - na Constituição de 1988 (e que já foi alterada por mais de 100 emendas constitucionais ao longo desses 30 anos). A EC 95, a Reforma Trabalhista e da Previdência, já aprovadas, fazem parte desse espectro, e ainda estão por vir a Reforma Administrativa e a Sindical.

A PEC Emergencial (PEC 186), por exemplo, permite o acionamento de mecanismos de “estabilização” e ajuste fiscal pela União, estados e municípios durante 12 meses, para pagar



a dívida, quando ficarão proibidos: concessão de vantagem, aumento ou reajuste salarial dos servidores públicos; criação de cargo, emprego ou função que implique aumento de despesa; alteração de estrutura de carreira; admissão ou contratação de pessoal, exceto para reposições de cargos de chefia e de direção que não acarretem aumento de despesa e aquelas decorrentes de vacâncias de cargos efetivos ou vitalícios; realização de concurso público, exceto para as reposições de vacâncias previstas no inciso IV do art. 167-A/CF; criação ou majoração de auxílios, vantagens, bônus, abonos, verbas de representação ou benefícios de qualquer natureza; aumento do valor de benefícios de cunho indenizatório destinados a servidores públicos e seus dependentes; progressão e da promoção funcional em carreira de servidores públicos, entre outras medidas drásticas para o serviço público.

Os ataques não acabam. O governo sinaliza há alguns meses que continuará seus ataques aos serviços e trabalhadoras e trabalhadores dos serviços públicos com uma proposta de Reforma Administrativa (ainda não apresentada), a qual irá prever um enxugamento do Estado e dos direitos dos seus trabalhadores, incluindo medidas como reestruturação e redução do número de carreiras, redução de salários iniciais, aumento drástico do intervalo de anos entre as progressões e fim da estabilidade. O roteiro, infelizmente, é conhecido, apesar de indigesto para a sociedade. Mais uma vez – como na PEC do teto de gastos, ou na reforma trabalhista, ou ainda na reforma previdenciária – as autoridades econômicas evocam a lógica da austeridade e do minimalismo estatal para justificar cortes indiscriminados de despesas e fragilização de direitos, o que prejudica a gestão pública e o atendimento às necessidades da população, além de não trazer estímulos à atividade econômica e ao investimento. Avança-se sem rodeios na constitucionalização da austeridade, ao ponto de se incluir um “direito ao equilíbrio fiscal intergeracional” no capítulo dos direitos sociais.

Segundo o próprio governo em suas explicações à imprensa, o recuo na apresentação do projeto da Reforma Administrativa se daria diante do efeito “Chile” e da recente liberdade de Lula. Guedes e Bolsonaro indicam que estariam esperando um esfriamento dos movimentos na América Latina e que, já no começo de 2020, será encaminhado o projeto da reforma, sendo que o texto possivelmente será menos “agressivo” para não provocar um caos político, como prometido.

Sendo assim, nos cabe enquanto trabalhadoras e trabalhadores técnica e técnico-administrativos das Instituições de Ensino (IPE) reforçar as trincheiras de lutas, para que não haja no próximo semestre um esfriamento dos movimentos sociais, mas sim um levante dos



trabalhadores para derrota total do projeto de Reforma Administrativa e também das PECs do Plano Mais Brasil (PECs 186, 187 e 188) deste governo contra o Serviço Público.

E para isso a FASUBRA, nesta Plenária, aprova um Plano de Lutas para unidade e organização da categoria para esse enfrentamento, definindo coletivamente as pautas do movimento e o calendário que deve ser construído na base da FASUBRA, integrando com as demais categorias do serviço público nos estados.

Indicamos ainda a realização dos Encontros Regionais, como forma de aproximação e mobilização nos estados.

Diante de todos os ataques do governo é essencial preservar o respeito e os direitos às aposentadas e aos aposentados. Nessa preocupação a FASUBRA mantém a luta pelo reposicionamento dos aposentados, prejudicados quando da implantação do PCCTAE em 2005. Quando os companheiros e companheiras de Santa Maria perderam o direito ao reposicionamento abriu-se a necessidade de se intensificar a luta em defesa da manutenção da integralidade em seus vencimentos. Outra ameaça paira em cima dos companheiros e companheiras da Universidade Federal Fluminense. Obedecendo ordem do TCU o reitor ameaça retirar o reposicionamento dos aposentados e aposentadas, a partir no mês de janeiro. Portanto, a bandeira dos aposentados e aposentadas na defesa de seus direitos continua sendo prioridade na pauta de lutas da FASUBRA.

Cabe ressaltar, nesse plano de lutas, o Estado de Greve que essa federação aponta, já que o contexto no Congresso ainda é incerto, sendo necessário manter-se em mobilização constante para chamamento da construção dos movimentos de massa e de greve unificada conforme os ataques forem sendo colocados no Congresso.

Calendário e Plano de Lutas:

Dezembro:

- **9 a 11**– Articulação na Comissão de Ciência e Tecnologia – Deputada Margarida Salomão;
- **Até dia 20** - Acompanhar a tramitação das PECs do Plano Mais Brasil e da PEC 438/2018 e, se necessário, convocar as entidades próximas a Brasília até 20 de dezembro (data de início do recesso do Congresso Nacional), com agitação no Parlamento, diálogos e documentos a serem entregues a parlamentares;
- Participação da FASUBRA na sessão da CCJ do Senado de 10 de dezembro, cuja pauta inclui a PEC emergencial (186);



- Desenvolver Campanha de mídia contra o Plano Mais Brasil e a PEC 438 e em defesa da educação e da democracia;
- Desenvolver Campanha midiática voltada para a valorização dos sindicatos, com a criação da #osindicatoestavalá;
- Desenvolver Campanha midiática voltada para a valorização da trabalhadora e do trabalhador do serviço público;
- Produzir material midiático como vídeos, textos, panfletos digitais etc.; para divulgação das campanhas;
- Realizar levantamento estatístico das universidades sob intervenção;

Janeiro /2020

Até o dia 30 - Rodada de assembleias para debater e votar o “Estado de Greve”;

Fevereiro/2020

08 e 09 – Encontro Nacional da CNSC e CIS;

12 – Audiência Pública em Defesa dos Serviços e dos Servidores Públicos - Auditório Nereu Ramos – Brasília/DF- a confirmar.

12 – Dia Nacional de Mobilização com a “Universidade na Praça”;

Entre segunda quinzena de janeiro e a primeira quinzena de fevereiro – Encontro Nacional de Organização Sindical da FASUBRA;

Março/2020

08 – Dia Internacional da Mulher;

13 a 15 – Período indicativo de Plenária Nacional da FASUBRA;

18 – **Dia Nacional de Mobilização Nacional em Defesa dos Serviços e Servidores Públicos**, com paralisações. (Esta data poderá ser alterada de acordo com a reunião das centrais e entidades dos Servidores Públicos).

Foram aprovadas as seguintes Resoluções:

- A FASUBRA Sindical envidará todos os esforços para defender a manutenção dos plantões, diurno e noturno de 12/60 (30 horas) dos HU, em todas as instâncias e fóruns.
- Encontros Regionais: Iniciar os encontros regionais pela Região Sudeste, com data indicativa (a ser confirmada pela direção e entidades) no mês de fevereiro. A direção da FASUBRA apresentará posteriormente o calendário de todos os encontros regionais.



- Continuar construindo mobilizações já para fevereiro de 2020 (assim que o Congresso retornar suas atividades), em conjunto com as entidades do setor da educação, Fonasefe e Fonacate;
- Fazer um Carnaval de lutas, a exemplo do que foi o desse ano;
- As entidades de base deverão debater, para deliberação na próxima Plenária Nacional da FASUBRA a aprovação de campanha com o mote “FORA BOLSONARO E MOURÃO”.

Eixo do Estado de Greve:

A plenária orienta a aprovação do Estado de Greve das entidades de base da FASUBRA, para ser construída, no mínimo com setor da educação superior (ANDES, SINASEFE), com os seguintes temas:

- Contra as PECs de destruição dos serviços públicos e seus servidores;
- Contra a política de privatização das IPES, representada, por exemplo, pelo projeto Future-se;
- Em defesa da democracia nas IPES: reitor eleito é reitor empossado;
- Em defesa da democracia;
- Fora Weintraub!
- Contra a reforma sindical que busca destruir a organização das trabalhadoras e trabalhadores;
- Contra a reforma administrativa que busca destruir os serviços públicos;
- Contra as PECs paralelas da reforma da previdência;
- Por reposição salarial já!
- Pela revogação de legislações, decretos, instruções normativas e portarias que ataquem as trabalhadoras e trabalhadores, como por exemplo, a IN 02;
- Contra a privatização dos Serviços Públicos (Correios, Serpro, Eletrobrás, Petrobrás, BB, Caixa, CODESA, CODESP, INPE, DATAPREV, Embrapa, IBGE, lençóis e aquíferos, outros).

RELATÓRIO REUNIÃO JURÍDICO FONASEFE - 09/12/19

1) CONSIGNAÇÕES Considerando (1) a informação de que o Sindsep-MG fez a renovação do contrato com o Serpro; considerando (2) a minuta do inteiro teor do novo contrato



celebrado (minuta em anexo); considerando (3) a informação obtida por algumas entidades de que o Serpro não mais fará os repasses, a partir de 2020, caso não haja a assinatura de um novo contrato; os presentes fizeram os SEGUINTEs ENCAMINHAMENTOS: a) Assessores irão ao Serpro na quarta-feira, às 10 horas, para obter informações com os técnicos do SERPRO; b) Será feita, até quarta-feira, uma análise dos termos do novo contrato proposto pelo Serpro (minuta em anexo); c) REUNIÃO DO COLETIVO JURÍDICO EM 12.12.19, ÀS 14 HORAS, para, de posse das informações do Serpro e da análise da minuta do contrato, adotar os encaminhamentos a serem adotados pelas entidades de base. 2) ADINS REFORMA DA PREVIDÊNCIA a) Reforçar a necessidade de a direção política do Fonasefe DELIBERAR SOBRE A PROPOSTA DE INGRESSAR COM UMA ÚNICA PEÇA NAS 5 ADINS que estão no STF, conforme o relatório da reunião dos coletivos jurídicos do Fonacate/Fonasefe elaborado e encaminhado na semana passada. @Rogério Expedito, @JP Fasubra, @Marco Aurélio SINAIT ou @Marillin devem encaminhar esses relatórios deste coletivo jurídico para o Grupo Político do Fonasefe; b) O Professor da PUC-SP Wagner Balera elaborará o parecer que servirá de base para a petição de *amicus curiae* do Fonacate/Fonasefe; c) O Professor Pedro Paulo Bastos fará um parecer econômico-financeiro do impacto da Reforma no RPPS; d) Caso seja aprovado o ingresso com uma única petição nas ADINS da Reforma da Previdência e aprovada a contratação dos pareceristas, as entidades do Fonasefe precisam deliberar sobre a forma de rateio desse valor com as entidades do Fonacate. São as considerações do coletivo jurídico do Fonasefe para a apreciação política da direção das entidades.

SEMINÁRIO LGBTI - 06/12/2019

Realizado o 3º Seminário LGBTI da FASUBRA no dia 06/12/2019, tendo como temas: Políticas de Estado para a população LGBTI e a LGBTIfobia e o machismo no movimento sindical.

Na mesa de abertura foi exibido um vídeo em homenagem ao técnico-administrativo Diego Gonçalves Rodrigues, falecido no dia 9 de novembro.

Diego, que foi coordenador de Políticas Sociais e Gênero na gestão 2012-2015, organizou o 1º seminário LGBT da Federação e atuou ativamente em diversas instâncias em defesa do movimento. Representou a FASUBRA no Conselho Nacional de Combate à



Discriminação LGBT, organismo ligado à Secretaria Nacional de Direitos Humanos do governo federal e foi integrante da Juventude da Internacional de Serviços Públicos (ISP).

O deputado distrital Fábio Félix (PSOL) apresentou o painel "Política de Estado para as populações LGBTI" e destacou a importância da representatividade em todos os setores e espaços, com poder de fala, para transformar a realidade no Brasil. "A representatividade somada ao conteúdo é transformadora na luta pela igualdade. A representatividade concreta no enfrentamento ao preconceito e à violência é fundamental". O parlamentar foi eleito como o primeiro deputado assumidamente gay do DF.

Fábio falou sobre as milhares de pessoas que morrem todos os anos no país. "O discurso de ódio hoje é legitimado pela maior autoridade da República e acaba criando uma série de gatilhos no nosso cotidiano que produz a violência", criticou. "Precisamos enfrentar esse discurso de ódio e o desmonte das políticas públicas para o movimento LGBTI, além do crescimento do fundamentalismo religioso no país, que também ajuda a difundir o discurso de ódio", afirmou.

Mariana Lopes, da Coordenação da Mulher Trabalhadora, falou no painel "LGBTfobia e o machismo velado no movimento sindical". Segundo a coordenadora, o machismo e a LGBTfobia não são velados, está matando, adoecendo, perseguindo e exonerando os companheiros e companheiras. "Se já existe um quadro de depressão e ansiedade na sociedade, com essas pessoas é ainda pior. Esse é um governo da necropolítica, um governo que pretende nos matar", disse.

Mariana lembrou que o papel da FASUBRA e dos sindicatos, além de fazer esses eventos, é o de criar os GTs. "Infelizmente a gente tem em entidades de base alguns casos de LGBTfobia que já foram denunciados nas nossas plenárias e que precisam ser apurados. Ela ainda citou como exemplo em sua palestra que a expectativa de vida de pessoas trans no país é de apenas 35 anos. "Isso não é um dado qualquer e acontece porque o Brasil é o país que mais mata LGBTs no mundo. A gente não precisa ter uma guerra aqui, 43% das mortes no mundo acontecem no Brasil, muito mais do que em países fundamentalistas", lamentou.

No espaço para manifestação da plenária, foram apresentados relatos sobre o tema nas entidades de base e, como resultado, foram apresentadas as seguintes propostas:



Federação de Sindicatos de Trabalhadores Técnico-Administrativos
em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil
Fundada em 19 de dezembro de 1978

- Orientar os sindicatos de base a criar GTs para a temática LGBTI;
- Fazer campanha para o respeito ao uso de nome social;
- Criar o GT Nacional para discutir a política da FASUBRA para a coordenação;
- Construção e realização do Encontro Nacional exclusivamente para LGBTI;
- Construir, em conjunto com as Pró-Reitorias de Gestão de Pessoas, cursos de formação que capacite os trabalhadores TAE, e Docentes no trato para com as comunidades LGBTI;
- Implementar a campanha de conscientização ao assédio e discriminação a comunidade LGBTI.

CONTUA

A FASUBRA Sindical, representada por Antonio Alves Neto, coordenador-geral e Fernando Maranhão, que nessa atividade representou o também coordenador-geral José Maria Castro, participou do 6º Congresso Ordinário da CONTUA - Confederação de Trabalhadoras e Trabalhadores das Universidades das Américas, nos dias 2 e 3 de dezembro de 2019, na Cidade do México - México.

A CONTUA representa 25 Sindicatos e Federações de 18 países, entre os quais o Brasil com a participação da FASUBRA, num total de 700.000 trabalhadoras e trabalhadores. Participaram do Congresso 75 delegadas e delegados de 16 países.

Coube à representação da Federação ministrar o painel: "El proyecto Future-se, y sus posibles derivaciones en toda la región. Estrategia de lá CONTUA para enfrentarlo".

Ao final, foi eleito o companheiro Agustin Rodrigues Fuente da STUNAM - MÉXICO como presidente. A FASUBRA Sindical ocupará uma vice-presidência. A representação da FASUBRA propôs a criação da Secretaria de Raça e Pueblos Originários. Essa secretaria também será ocupada pela FASUBRA.

CALENDÁRIO

DEZEMBRO



09 a 11	Articulação com a Comissão Ciência e Tecnologia - Dep. Margarida Salomão. DF/Brasília
Até dia 20	Acompanhamento de ações no Congresso Nacional - DN FASUBRA
JANEIRO	
Até dia 30	Rodada de assembleias para definição do “Estado de Greve”
FEVEREIRO	
08 e 09	Encontro Nacional CNSC e CIS - DF/Brasília
12	Audiência Pública em Defesa dos Serviços e Servidores Públicos - DF/Brasília - a confirmar
12	Dia Nacional de Mobilização com a “Universidade vai à Praça”
MARÇO	
08	Dia Internacional da Mulher
13 a 15	Data indicativa para realização da Plenária Nacional da FASUBRA - DF/Brasília
18	Data indicativa do Dia Nacional de Mobilização em Defesa dos Serviços e Servidores Públicos